Indemnización tasada para el Trabajador CAS a partir de la Ley 32563

José María Pacori Cari

Maestro en Derecho Administrativo por la Universidad Nacional de San Agustín – Miembro Honorario del Ilustre Colegio de Abogados del Cusco – Socio de la Asociación Uruguaya de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Indemnización tasada para el Trabajador CAS

¿Qué es la indemnización tasada para el Trabajador CAS?

Es la **compensación** que como **única reparación** se abona al trabajador CAS por prestar servicios bajo un **contrato nulo**.

Equivale a **1 y ½ remuneración ordinaria mensual**	**Máximo 12** compensaciones mensuales	Por cada año completo de servicios bajo un **contrato nulo**	Su abono procede superado el **período de prueba**

Presupuesto: Contrato CAS nulo

El servidor recibe como **<u>única reparación</u>** por el daño sufrido una **<u>indemnización</u>** bajo un **<u>contrato nulo</u>**:

1. Cuando se demuestre que en un contrato administrativo de servicios a plazo determinado se supera el plazo máximo de prórrogas o renovaciones, **<u>el plazo que exceda el plazo máximo es nulo</u>**.

2. Cuando se demuestre la existencia de **<u>simulación o fraude</u>** del empleador, **<u>el contrato administrativo de servicios es nulo</u>**.

Remuneración ordinaria mensual - características

Remuneración ordinaria mensual

- La indemnización equivale a 1 y ½ **remuneración ordinaria mensual**
- Ingreso fijo, regular y permanente que el trabajador percibe mensualmente como contraprestación por su trabajo

Características

- **1. Regularidad**. Se paga todos los meses
- **2. Permanencia**. No depende de condiciones excepcionales
- **3. Naturaleza de contraprestación**. Es el pago por el trabajo (no liberalidad)

Remuneración ordinaria mensual - conceptos

Conceptos incluidos

- 1. Remuneración mensual pactada (monto base del contrato)
- 2. Conceptos fijos y permanentes
- 3. Se pueden incluir otros conceptos si son fijos, mensuales y de libre disposición (principio de primacía de la realidad)

Conceptos **no** incluidos

- 1. Gratificaciones
- 2. CTS
- 3. Bonificaciones extraordinarias (productividad, cumplimiento de metas, única vez)
- 4. Movilidad / Viáticos (si no son de libre disposición)
- 5. Asignaciones eventuales (escolaridad, bonificaciones ocasionales)

Datos para cálculo

Indemnización tasada CAS = (años de servicios + fracción) bajo contrato nulo × 1.5 Remuneración ordinaria mensual

Límite máximo = 12 remuneraciones mensuales

Fracciones:

Año: por dozavos

Mes: por treintavos

Solo se computa el tiempo nulo, no todo el vínculo

Reglas

1. Solo cuenta el tiempo nulo. No todo el contrato, solo la parte nula (salvo simulación o fraude)

2. Tope máximo: 12 remuneraciones. Aunque trabajes 20 años, no pasas de 12

3. Adicional a otros pagos. Se suma a: CTS, Gratificaciones o remuneraciones pendientes

4. Base: remuneración ordinaria mensual. No incluye conceptos extraordinarios.

Caso 1. Exceso de plazo (clásico)

Datos	Cálculo
Remuneración mensual: S/ 2 000.00 Tiempo total: 7 años Máximo legal: 5 años **Solo los 2 años excedentes son nulos**	Años nulos: 2 2 × 1.5 = 3 Remuneraciones 3 × 2 000.00 = **S/ 6 000.00**
Resultado. Indemnización = **S/ 6 000.00**	

Caso 2. Simulación o fraude (contrato nulo completo)

Datos	Cálculo
Remuneración mensual: S/ 2 500.00 Tiempo de servicios: 4 años Se prueba simulación o fraude (función permanente encubierta)	4 × 1.5 = 6 remuneraciones mensuales 6 × 2 500.00 = **S/ 15 000.00**
Resultado. Indemnización = **S/ 15 000.00**	

Caso 3. Aplicación del tope

Datos	Cálculo
Remuneración mensual: S/ 3 000.00 Tiempo nulo: 10 años	10 × 1.5 = 15 remuneraciones Pero hay tope: 12 remuneraciones 12 × 3 000.00 = **S/ 36 000.00**
Resultado. Indemnización = **S/ 36 000.00 (máximo legal)**	

Caso 4. Con fracción de año

Datos	Cálculo
Remuneración: S/ 2 400.00 Tiempo nulo: 3 años y 6 meses	3.5 años 3.5 × 1.5 = 5.25 remuneraciones 5.25 × 2,400 = **S/ 12 600.00**
Resultado. Indemnización = **S/ 12 600.00**	

Caso 4. Con fracción de año

Datos	Cálculo
Remuneración: S/ 2 400.00 Tiempo nulo: 3 años y 6 meses	3.5 años 3.5 × 1.5 = 5.25 remuneraciones 5.25 × 2,400 = **S/ 12 600.00**
Resultado. Indemnización = **S/ 12 600.00**	

Caso 5. Con fracción de mes

Datos	Cálculo
Remuneración: S/ 3 000.00 Tiempo nulo: 2 años, 3 meses y 15 días	**Paso 1: convertir a años** 3 meses = 3/12 = 0.25 15 días = 15/30 = 0.5 mes = 0.0416 años aprox. Total: 2 + 0.25 + 0.0416 = **2.2916 años** **Paso 2: calcular** 2.2916 × 1.5 = 3.4374 remuneraciones 3.4374 × 3,000 = **S/ 10 312.00**
Resultado. Indemnización = **S/ 10 312.00**	

Caso 6. No supera período de prueba

Datos
Remuneración : S/ 2 000.00 Tiempo : 2 meses Cese antes del período de prueba
Resultado. NO hay indemnización

Muchas gracias

Abogado José María Pacori Cari

Contacto

corporacionhiramsl@gmail.com

Despacho de Abogados

Corporación Hiram Servicios Legales

Teléfono móvil

959666272